

Der OP im Fokus eines Insolvenzverfahren oder einer Zusammenlegung von Krankenhausstandorten.

Restrukturierung – Leistungsanpassung – Alternativen

Ein anstehendes **Insolvenzverfahren oder die Zusammenlegung** von Standorten bedeuten in der Regel tiefe Einschnitte in die bisherigen Strukturen und Prozesse eines Krankenhauses.

Diese Veränderungen bringen wesentliche Gefahren und Fragestellungen mit sich:

- Wie kann verhindert werden das die Fachkräfte abwandern?
- Wie kann das Vertrauen einer qualitativen Behandlung für Patienten und Zuweiser erhalten bleiben?
- Wie kann die Liquidität gesichert werden damit nicht Lieferanten und Gläubiger die Zusammenarbeit einstellen?
- Welche Leistungen können und sollen künftig erbracht werden?
- Welche Alternativen wären möglich?

Die Gefahren zu minimieren und die gestellten Fragen sinnvoll beantworten zu können ist entscheidend für den Erfolg und damit dem Erhalt des Krankenhauses.

Und welche Rolle spielt der OP dabei?

Der OP einer Klinik bedingt in der Regel die höchsten Kosten aber auch die höchsten Behandlungserlöse. Die wirtschaftliche Leistungserbringung im OP ist daher als wesentlicher Erfolgsfaktor zu sehen. Nur wenn die Prozesse effizient und verlässlich sind, die Mitarbeiter zufrieden sind, die Verantwortlichkeiten und Kapazitätsverteilung klar und verbindlich geregelt sind, kann der OP-Bereich wesentlich zur Erlössicherung des Krankenhauses beitragen.

Zur erfolgreichen Umsetzung der erforderlichen Maßnahmen gehören:

- Schaffung gemeinsamer verbindlicher Regelungen und Verantwortlichkeiten im **OP-Management**
- Festlegen und Verteilen der **OP-Kapazitäten** unter Berücksichtigung personellen Ressourcen sowie der Erlös -und Kostenperspektive
- **Moderation** der Veränderungsprozesse mit allen Beteiligten
- Anpassen der **perioperativen Prozesse** an die veränderten Strukturen und Abläufe
- Standardisierung und Optimierung des **Materialmanagement und der AEMP**
- Ermitteln des erforderlichen quantitativen und qualitativen Personalmix und Umsetzung eines nachhaltigen **Personalmanagement**
- Erarbeiten von Vorschlägen zur Sinnvollen **Anpassung räumlicher Strukturen**

